



CERTIFICATO N 50 100 14484  
Rev. 005



## POLO TECNOLOGICO "DONEGANI - CILIBERTO" – Crotone

BIOTECNOLOGIE SANITARIE – CHIMICA e MATERIALI – ELETTROTECNICA - ELETTRONICA – INFORMATICA  
CONDUZIONE DEL MEZZO NAVALE – CONDUZIONE DI APPARATI ED IMPIANTI MARITTIMI  
CONDUZIONE DEL MEZZO AEREO – MECCANICA E MECCATRONICA

prot. vedi signature

data. vedi signature

DOCENTI

PERSONALE ATA

DSGA

REGISTRO ELETTRONICO

Circolare n° 5

### Oggetto: Richiesta permessi mensili relativi alla Legge 104/92 - A.S. 2024/25

Alla luce delle disposizioni normative (Legge 183/2010 e relative Circolari attuative INPS), ed al fine di rendere compatibili le richieste di permessi di cui all'oggetto con le esigenze organizzativo- didattiche dell'istituzione scolastica, si forniscono le seguenti direttive:

#### Conferma dell'istanza presentata nell'a.s. precedente

Ogni dipendente è tenuto, secondo le modalità di cui agli art.75 e76 del DPR 445/2000 e s.m.i., a produrre autocertificazione sulla permanenza delle condizioni di fruizione dei permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della Legge 104/92 relative all'a.s. precedente, senza produrre nessuna documentazione (verbale commissione medica e altro).

#### Prima istanza

La richiesta di riconoscimento dei benefici di cui alla Legge 104/92 e s.m.i. va inoltrata all'istituto di titolarità, che provvederà all'emissione del relativo decreto autorizzativo. Fino a tale momento, non potranno essere concessi i suddetti permessi.

La medesima richiesta, per conoscenza, va inoltrata anche all'eventuale istituto di completamento.

Il dipendente deve formalizzare la richiesta dei benefici di cui sopra compilando la modulistica presente nel registro elettronico *Domanda di ammissione ai permessi art. 33 L. 104/92 (per: figli minori portatori di handicap grave)* o *Domanda di ammissione ai permessi art. 33 L. 104/92 (per lavoratori portatori di handicap in stato di gravità)*

#### Modalità fruizione dei permessi legge 104/92

I permessi di cui all'art. 33, commi 3 o 6, della L. 104/92 e s.m.i. devono essere fruiti dal dipendente:

- in giornate non ricorrenti
- devono essere programmati mensilmente

#### Cronoprogramma dei permessi

Si precisa che, ai sensi della normativa vigente, coloro che fruiranno dei permessi in parola sono tenuti a produrre una programmazione mensile da presentare entro il 30 del mese precedente, salvo improvvise ed improcrastinabili esigenze di assistenza del soggetto disabile. In tal caso, il lavoratore dovrà comunicare

---

tempestivamente, agli uffici di segreteria, la variazione della giornata già inserita nel cronoprogramma e produrre motivata giustificazione.

La richiesta del congedo, da comunicare nelle giornate di fruizione, con le consuete modalità definite per il congedo del personale, è subordinata ad una precisa responsabilità personale.

La richiesta del congedo, da comunicare nelle giornate di fruizione, con le consuete modalità definite per il congedo del personale, è subordinata ad una precisa responsabilità personale.

Il Dirigente scolastico

*Prof.ssa Laura Laurendi*

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 D. Lgs 82/2005 e ss.mm.ii.